

Great Place To Work -henkilöstötutkimuksen tulokset

123/01.00.00/2025

KYH § 98

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Kaisa Karttunen

Selostus

Great Place To Work -tutkimus on kansainvälisesti tunnettu henkilöstötutkimus, jonka tavoitteena on kartoittaa työntekijöiden kokemuksia organisaatiosta, työyhteisöstä ja johtamisesta. Tutkimus mittaa erityisesti luottamusta, ylpeyttä ja yhteishenkeä työpaikalla. Menetelmä perustuu laajaan, standardoituun kyselyyn, joka antaa vertailukelpoista tietoa yrityksen vahvuuksista ja kehityskohteista henkilöstön näkökulmasta.

Tutkimuksen tulokset tarjoavat johdolle arvokasta tietoa organisaatiokulttuurista, henkilöstön sitoutumisesta ja työhyvinvoinnista. Great Place To Work -sertifiointi ja tunnustukset perustuvat näihin tuloksiin, ja ne toimivat myös organisaation vetovoimatekijänä työnantajamarkkinoilla. Tulosten avulla voidaan rakentaa konkreettisia kehitysohjelmia ja seurata organisaation kehittymistä ajan myötä.

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä on tehnyt Great Place To Work -henkilöstötutkimuksia syksystä 2023 alkaen. Tutkimukset ovat jatkumaa ja niiden tuloksia voidaan verrata keskenään. Vastausprosentti on ollut koko ajan erittäin korkea; syksyllä 2025 se oli 86 %. Kaikkien väittämien keskiarvo on noussut ja GPTW-väittämä ”Kokonaisuudessaan tämä on todella hyvä työpaikka” on pysynyt samana. Syksyn 2025 tutkimuksessa koulutuskuntayhtymä ylitti ensimmäisen kerran Great Place To Work sertifiointin mahdollistavan rajan. Great Place To Work -sertifikaatin saaminen edellyttää, että työntekijäkokemusta mittaavan henkilöstötutkimuksen tulosten keskiarvo on vähintään 65 %. Tämä osoittaa, että suurin osa työntekijöistä kokee koulutuskuntayhtymän työpaikkana johdonmukaisesti hyvänä. Sertifikaatti on voimassa kerrallaan vuoden ajan.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus merkitsee Great Place To Work -henkilöstötutkimuksen tulokset tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244, antti.lehmusvaara@edusampo.fi