

Hanke- ja asiakkuuspäällikön kuuleminen

Tarkastuslautakunta 27.11.2025

Leena Karjalainen



Hanksit

- Hankekoordinaattori
- Hankesihteerit 2
- Hankepäälikkö 50%
- Määräaikaisia hanketyöntekijöitä:
 - Plan B
 - Työtä kohti
 - Matchwork
 - SampoLAB osaajaverstas



Hanketiimin tehtävät (TA 2025)

Jatketaan tiimioppimisen
kehittämistä

Rakennetaan
muunneltavia
oppimisympäristöjä

Sotealan hoiva-
avustajakoulutuksia
jatketaan

Panostetaan opiskelijoiden
hyvinvointiin,
turvallisuuteen ja
oppimisen tuen
kehittämiseen

Edistetään
monikulttuurisuutta ja
vahvistetaan
vieraskielisten
työllistymistä

Kehitetään
osaajaverstasmallia
edelleen

Lisätään konditoria-alan
valtakunnallista
vaikuttavuutta ja
kansainvälistä
tunnettuutta

80

Sampolaista työskennellyt hankkeiden parissa

34

Käynnissä ollut hanketta

4,3M€

Hankesalkun arvo

- **Hankehaut 2025:**
 - Valtakunnalliset ESR+: 4 hakua (1 kielteinen)
 - Alueellinen ESR+: 1 haku
 - Alueellinen JTF: 2 hakua, 2 myönteistä
 - ÄRM: 3 hakua, 3 myönteistä
 - Otsakorpi: 5 hakua, 1 myönteinen, 2 kielteistä
 - Muita: Sitra 1, Tuuliainen 1, kuntarahoitus 1, akke 1
- Yhteensä: 19 hakemusta, 7 myönteistä, 5 kielteistä, 7 odottaa
- 1 milj. saatu ja 1,3 milj. vielä haussa

Hanketiimi – kaikki yhteensä

Tili	Tilin nimi	TOT 10 / 2025	ENN 12 / 2025	KOKO VUOSI	
				TA 12 / 2025	TP 12 / 2024
3	TOIMINTATUOTOT	1 014 668	1 222 834	1 475 148	1 875 786
30	Myyntituotot	266 469	317 855	270 598	264 683
32	Maksutuotot		675	4 050	
35	Tuet ja avustukset	748 199	904 304	1 200 500	1 611 103
4	TOIMINTAKULUT	-1 089 630	-1 354 635	-1 486 803	-1 874 673
40	Henkilöstökulut	-922 588	-1 094 871	-1 136 383	-1 581 723
50	Palvelujen ostot	-102 167	-150 162	-245 700	-215 864
54	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-55 320	-94 421	-92 750	-63 040
61	Muut toimintakulut	-9 555	-15 181	-11 970	-14 046
I	TOIMINTAKATE	-74 962	-131 801	-11 655	1 113
80	Rahoitustuotot ja -kulut				-1 254
II	VUOSIKATE	-74 962	-131 801	-11 655	-141
III	TILIKAUDEN TULOS	-74 962	-131 801	-11 655	-141
IV	TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-74 962	-131 801	-11 655	-141

Hanketiimi - hallinto

Tili	Tilin nimi	TOT 10 / 2025	KOKO VUOSI		
			ENN 12 / 2025	TA 12 / 2025	TP 12 / 2024
3	TOIMINTATUOTOT	232 700	284 086	270 598	212 673
30	Myyntituotot	232 700	284 086	270 598	212 673
4	TOIMINTAKULUT	-140 341	-138 622	-50 248	-80 240
40	Henkilöstökulut	-132 996	-130 232	-36 978	-72 244
50	Palvelujen ostot	-2 755	-3 155	-6 400	-3 284
54	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-681	-1 031	-4 100	-1 056
61	Muut toimintakulut	-3 909	-4 204	-2 770	-3 656
I	TOIMINTAKATE	92 359	145 465	220 351	132 433
80	Rahoitustuotot ja -kulut				-1 254
II	VUOSIKATE	92 359	145 465	220 351	131 179
III	TILIKAUDEN TULOS	92 359	145 465	220 351	131 179
IV	TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	92 359	145 465	220 351	131 179

Hanketiimi - EU

Tili	Tilin nimi	TOT 10 / 2025	KOKO VUOSI		
			ENN 12 / 2025	TA 12 / 2025	TP 12 / 2024
3	TOIMINTATUOTOT	385 526	444 539	597 398	542 473
30	Myyntituotot	3 800	3 800		0
32	Maksutuotot		675	4 050	
35	Tuet ja avustukset	381 726	440 064	593 348	542 473
4	TOIMINTAKULUT	-495 975	-661 945	-784 075	-578 485
40	Henkilöstökulut	-410 776	-503 127	-579 475	-526 793
50	Palvelujen ostot	-51 684	-82 480	-141 000	-43 335
54	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-29 240	-66 731	-56 400	-7 206
61	Muut toimintakulut	-4 275	-9 607	-7 200	-1 150
I	TOIMINTAKATE	-110 449	-217 406	-186 677	-36 012
II	VUOSIKATE	-110 449	-217 406	-186 677	-36 012
III	TILIKAUDEN TULOS	-110 449	-217 406	-186 677	-36 012
IV	TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-110 449	-217 406	-186 677	-36 012

Hanketiimi – muut

Tili	Tilin nimi	TOT 10 / 2025	KOKO VUOSI		
			ENN 12 / 2025	TA 12 / 2025	TP 12 / 2024
3	TOIMINTATUOTOT	396 443	494 209	607 152	1 120 640
30	Myyntituotot	29 969	29 969		52 010
35	Tuet ja avustukset	366 474	464 240	607 152	1 068 629
4	TOIMINTAKULUT	-453 314	-554 068	-652 480	-1 215 948
40	Henkilöstökulut	-378 816	-461 512	-519 930	-982 687
50	Palvelujen ostot	-47 729	-64 526	-98 300	-169 244
54	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-25 399	-26 659	-32 250	-54 778
61	Muut toimintakulut	-1 371	-1 371	-2 000	-9 239
I	TOIMINTAKATE	-56 872	-59 859	-45 328	-95 308
II	VUOSIKATE	-56 872	-59 859	-45 328	-95 308
III	TILIKAUDEN TULOS	-56 872	-59 859	-45 328	-95 308
IV	TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-56 872	-59 859	-45 328	-95 308

Selittävät tekijät

- 100% tuen hankkeiden määrä vähentynyt
- Hankepalveluissa henkilöstöä enemmän (loma-ajan palkat, lomarahat)
- 150% päällikön palkat alkuvuodesta 2025
- Luotain hankkeen omarahoitusosuus (20t) kirjautunut -25 vuodelle

→Tavoite omarahoitusosuus <21%

- tällä hetkellä 24,59%, laskee hieman loppuvuonna

Hanketiimin yhteistyö

Yhteistyö oppilaitosten kanssa

- Kumppanuudet erityisesti LAB ja LUT kanssa
- Tiivis yhteistyö Kaakkois-Suomen ammatillisten oppilaitosten (mm. Ekami) kanssa
- Aktiivinen osa tiimioppimisen valtakunnallista verkostoa (Sasky, Luovi, Step, Salpaus)
- Mukana valtakunnallisissa digi-kehittämisen verkostoissa

Yhteistyö elinkeinoelämän ja julkisen sektorin kanssa

- Yritysyhteistyö alueen toimijoiden kanssa (esim. Saimaan tukipalvelut, konditoria-ala)
- Yhteistyö kuntien, EKHVA:n ja työllisyysalueen kanssa

Yhteistyö rahoittajien kanssa

- Tiivis yhteistyö Etelä-Karjalan liiton kanssa → useita uusia hankerahoituksia
- Kumppanuudet ELY-keskusten, JOTPA-rahoituksen sekä Otsakorvensäätöön kanssa

Kehittämisen tilanne 2025

Keskeiset kehittämiskohteet

- Tiimioppimisen vahvistaminen
- Osaajaverstaat ja työelämälähtöiset oppimismallit
- Opettajien osaamisen kehittäminen
- Työelämäyhteistyön vahvistaminen
- Kestävä kehitys/vihreä siirtymä opetuksessa ja oppimisympäristöissä
- Kansainvälisyyden kehittäminen

Tiimityö ja toimintakulttuuri

- Tiimiytyminen erittäin vahvaa
- Uudet jäsenet integroituneet hyvin
- Tiimissä aktiivinen tekemisen ja kehittämisen kulttuuri

Toimenpiteitä uudelle strategiakaudelle

UUDISTUVA OPPIMINEN

- Rakennamme ja käytämme monialaisia oppimisympäristöjä, joissa hyödynnämme tiimioppimista (esim. Osajaverstas-malli).
- opiskelijat pääsevät oppimaan uudenaikaisissa ja monipuolisissa oppimisympäristöissä

HYVINVOIVA YHTEISÖ

- Osallistamme opiskelijoita yksiköiden toiminnan suunnitteluun, kehittämiseen ja arviointiin.
- opiskelijat pääsevät vaikuttamaan kehittämiseen ja hankkeisiin "yksikään hankehakemus ei lähde ilman opiskelijoiden osallistamista"

VAIKUTTAVA YHTEISTYÖ

- Hyödynnämme hankerahoitusta ja -verkostoja työelämäyhteistyön kehittämisessä ja uudistamisessa.
- Meillä on hankkeita joilla pystymme toteuttamaan strategian mukaisia tavoitteita ja tiedotamme niistä aktiivisesti



Asiakkuustiimi

- Oppisopimussuunnittelijat 3→2
- Koulutussihteeri (opso)
- Työpaikkaohjaajakouluttaja
 - Projektityöntekijä, lehtori
- Uraopinto-ohjaaja
 - Projektipäällikkö
- Asiakkuuspäällikkö 50%

Asiakkuustiimin tehtävät (TA 2025)

Koordinoi ja kehittää
työelämäyhteistyötä ja
asiakkuuksia

- Työelämäyhteistyön
kehittämistiimi

Koordinoi ja kehittää
ennakointia

Tekee yhteistyötä
Edusampon kanssa

Asiakkuustiimi

Tili	Tilin nimi	TOT 10 / 2025	KOKO VUOSI		
			ENN 12 / 2025	TA 12 / 2025	TP 12 / 2024
3	TOIMINTATUOTOT	325 905	392 805	417 744	436 433
30	Myyntituotot	325 905	392 805	417 744	436 433
4	TOIMINTAKULUT	-237 282	-285 452	-315 197	-294 882
40	Henkilöstökulut	-233 405	-279 915	-304 761	-288 265
50	Palvelujen ostot	-1 556	-3 002	-8 080	-3 875
54	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-566	-699	-1 000	-468
61	Muut toimintakulut	-1 755	-1 836	-1 356	-2 274
I	TOIMINTAKATE	88 623	107 353	102 547	141 551
II	VUOSIKATE	88 623	107 353	102 547	141 551
III	TILIKAUDEN TULOS	88 623	107 353	102 547	141 551
IV	TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	88 623	107 353	102 547	141 551

Oppisopimusten määrä

Solmitut oppisopimukset

* tilanne 12.11.25

SOLMITUT	2019	2020	muutos%	2021	muutos%	2022	muutos%	2023	muutos%	2024	muutos%	2025*
Pitkät/tekniikka	65	63	-3 %	103	63 %	136	32 %	98	-28 %	103	5 %	38
Pitkät/palvelu ja sote	207	158	-24 %	332	110 %	382	15 %	412	8 %	246	-40 %	178
Pitkät/laajennetut	42	30	-29 %	38	27 %	43	13 %	29	-33 %	26	-10 %	12
Pitkät yhteensä	314	251	-20 %	473	88 %	561	19 %	539	-4 %	375	-30 %	228
Joustavat/Tekniikka	185	177	-4 %	258	46 %	299	16 %	308	3 %	259	-16 %	186
Joustavat/Palvelu ja sote	36	28	-22 %	76	171 %	94	24 %	106	13 %	114	8 %	44
Joustavat yhteensä	221	205	-7 %	334	63 %	393	18 %	414	5 %	373	-10 %	230
Kaikki yhteensä	535	456	-15 %	807	77 %	954	18 %	953	0 %	748	-22 %	458

Loppuvuodelle arvioimme vielä noin 20 uutta pitkää oppisopimusta.

Asiakkuustiimin vuosikello



Aktiviteetit

- Aktiviteetit
- Henkilöstön kehittämispäivät
- Työelämäyhteistyön kehittämistiimi
- Messut / tapahtumat
- Koulutukset

- Tehty
- Menossa
- Ei aloitettu
- Siirtynyt ensi vuoteen

Asiakkuustiimin yhteistyö

- Monipuolista yhteistyötä muiden oppilaitosten ja alueen työnantajien kanssa (mm. tapahtumat, hankkeet)
- Tapahtumissa mukana myös työvoimapalvelut, yrityspalvelut ja yrittäjäjärjestöt
- Esimerkkejä: Kesäksi Duuniin, Ruokolahden työllisyysareena, Ohjaamon tapahtumat, Tekijät työssään –tapahtuma
- Työelämäyhteistyön kehittäminen
 - Tavoitteena sujuvat polut opiskelijoille työelämään, yritysten osaamistarpeiden ja koulutuksen yhteyden vahvistaminen sekä alueen elinvoiman tukeminen
- Ura- ja hakuohjaus
 - Monikanavaista ohjausta hakeutumisvaiheessa uraopinto-ohjaajalta
 - Ohjaus tukee oikean koulutuspolun löytämistä, työllistymistä ja syrjäytymisen ehkäisyä
 - Ohjaukseen hakeutuvat mm. työttömät työnhakijat, alan vaihtajat, täydennyskoulutusta tarvitsevat, vakuutusyhtiöiden kautta uudelleen koulutettavat ja hakijat ilman toisen asteen ammatillista koulutusta

Työpaikkahjaajakoulutukset



Työpaikkaohjaaja-koulutukset

11 koulutusta (lähikoulutus, avoimet ja alakohtaiset verkkokoulutukset, monikulttuurisuusosaaminen)

Moodlessa suoritettuja kursseja: 4 henkilöä

Teams-infotilaisuus ravintola- ja cateringalan yrityksille, osallistujia 9

6 verkkokoulutusta peruttu vähäisen ilmoittautumisen vuoksi, syksyllä osallistujamäärä kasvoi tehostetun markkinoinnin ansiosta



Koulutettujen työpaikkaohjaajien määrä

2019–2025: n. 100 ohjaajaa/vuosi

21.11.2025 mennessä: 62 todistusta, vuoden lopussa yli 80 ohjaajaa



Palautekyselyn tulokset (Forms 2025)

Vastausprosentti: 14 %

Suositteluasteikko (1–10): keskiarvo 9,3

NPS-luku: 78



Ohjaan.fi-verkostotoiminta

Sampo mukana valtakunnallisessa verkostossa syksystä 2023

Kumppanuussopimus uusittu 1/2025

Osallistuminen Teams-palaveriin, verkkosivuston päivityksiin, Educa-messuille ja seminaareihin



Kaakkois-Suomen verkostoyhteistyö

Mukana Eduko, Ekami, Harjun oppimiskeskus

Yhteistyötä työpaikkaohjaajien koulutusten kehittämisessä

Verkkokurssien ylläpito ja päivitys oppilaitosten oppimisympäristöissä

Toimenpiteitä uudelle strategiakaudelle



UUDISTUVA OPPIMINEN

Kehitämme tiimin toimintaa säännöllisissä tiimitreeneissä:

Tiimit ovat vuorovaikutuksessa ja käyvät dialogia muiden tiimien kanssa:

- noin kerran kuukaudessa, osa treeneistä hanketiimin kanssa.
- Toteutamme säännölliset tapaamiset ja dialogit eri tiimien kanssa.



HYVINVOIVA YHTEISÖ

Rakennamme luottamusta yli tiimirajojen jakamalla osaamista, ratkomalla asioita yhdessä ja kehittämällä yhteisiä toimintamalleja:

- Toteutamme säännölliset tapaamiset ja dialogit eri tiimien kanssa.



VAIKUTTAVA YHTEISTYÖ

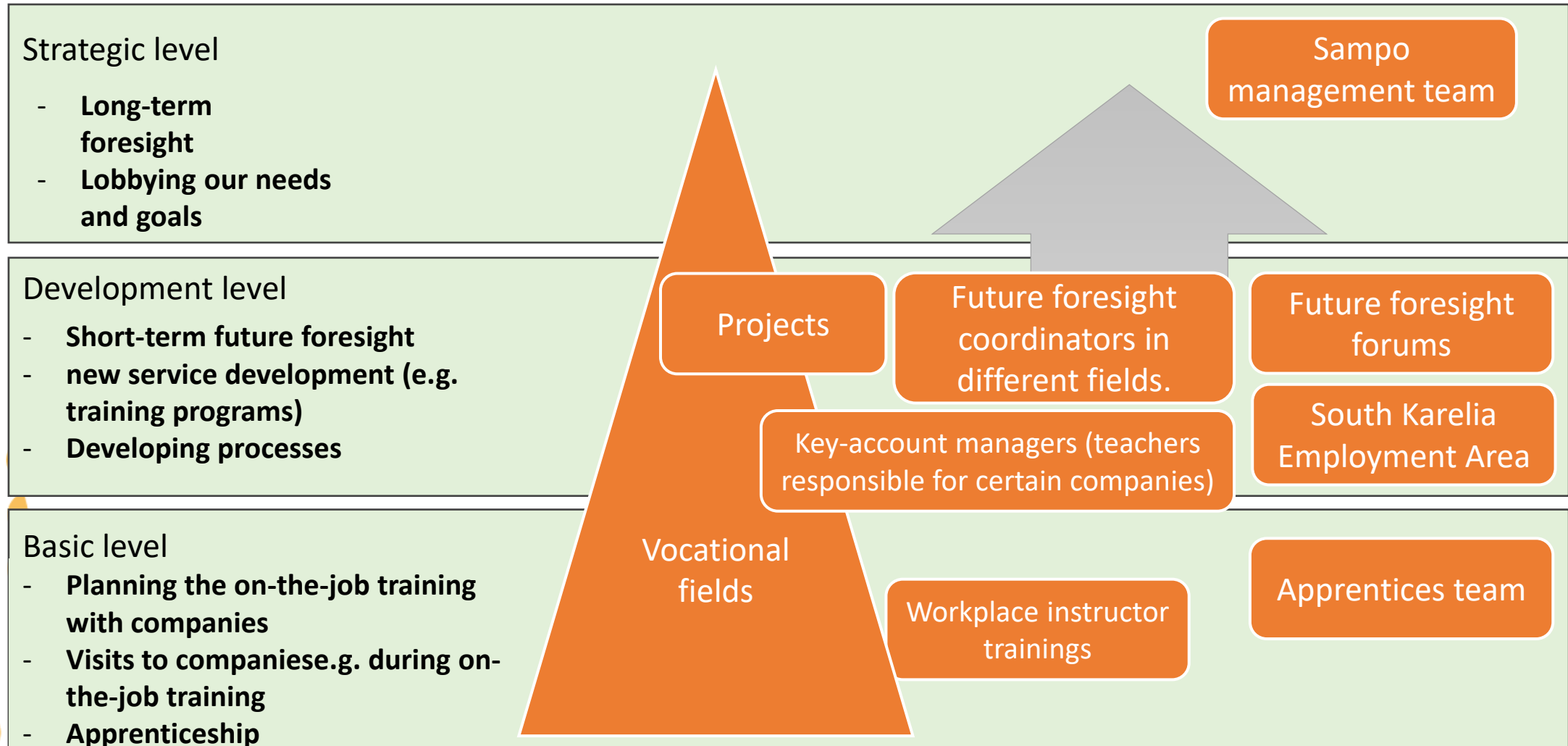
Hyödynnämme hankerahoitusta ja -verkostoja työelämäyhteistyön kehittämisessä ja uudistamisessa.

- VERKOT –hanke (50%) ja Kaakon Sydän –hanke (40%):
Uudistuvaa oppimista, uusia oppimisympäristöjä ja tiiviimpää työelämäyhteistyötä, yrittäjyyttä

Työelämäyhteistyön kehittäminen

- Työelämäyhteistyön kehittämistiimi
 - Asiakkuuspäällikkö
 - Edusampo / CEO
 - Apulaisrehtori
 - Koulutuspäällikkö
 - Kolme opettajaa (lito & prosessi & raca)
 - Uraopo
 - Työpaikkaohjaajakouluttaja

Cooperation with the working life



Hanke- ja
asiakkuuspäällikön
tehtävästä

Tiimiorganisaatiosta
tiimioppivaksi
organisaatioksi

