

Kehitysjohtajan viran täyttäminen

46/01.01.01.00/2026

KYH § 34

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara

Selostus

Valintatyöryhmä esitti 19.2.2026 hallitukselle kehitysjohtajan viran täyttämisen prosessin aikataulun ja hakuilmoituksen. Viran hakuilmoitus julkaistiin edusampo.fi -sivustolla sekä Kuntarekryssä 2.-22.3.2026 välisenä aikana. Lisäksi hakuilmoitusta on markkinoitu kaikissa sähköisissä Metan kanavissa. Hakuajan päättymiseen mennessä jätettiin 37 hakemusta.

Hallituksen valitsemaan valintatyöryhmään kuuluivat kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, hallituksen puheenjohtaja Katriina Ovaska ja hallituksen varapuheenjohtajat Anne Nissinen ja Irma Hujanen. Valintatyöryhmän sihteerinä toimi henkilöstöpäällikkö Kaisa Karttunen. Valintatyöryhmä kokoontui 31.3. – 9.4. 2026 välisenä aikana haastattelemaan yhteensä 11 hakijaa ja tekemään tämän perusteella oman arvion tehtävään hakeneista henkilöistä. Valintatyöryhmä päätti ulkopuolisen rekrytointiasiantuntijan käytöstä valinnan tukena. Rekrytointiasiantuntijaksi valikoitui Psycon Oy, jonka asiantuntijat haastattelivat ja testasivat 4 tehtävää hakenutta henkilöä 14.4.-30.4.2026.

Valintatyöryhmä kokoontui 7.5.2026 kuulemaan ulkopuolisen asiantuntijan arviot tehtävään hakeneista sekä 12.5.2026 tekemään esityksen kehitysjohtajan virkaan valittavasta henkilöstä.

Valintatyöryhmän tekemien haastattelujen ja tehtävään hakeneiden toimittamien tietojen perusteella tehtiin ansiovertailu. Tätä täydennettiin rekrytointiasiantuntijoiden tekemillä henkilöarvioilla sekä muilla suosituksilla. Ansiovertailun, rekrytointiasiantuntijoiden henkilöarvioiden ja haastatteluista saatujen vaikutelmien perusteella tehdyn kokonaisarvion perusteella valintatyöryhmä esittää yksimielisesti kuntayhtymän hallitukselle Niklas Litmalan valitsemista kehitysjohtajan virkaan 3.8.2026 alkaen. Valintatyöryhmä esittää 1. varasijalle Emma Latvalaa.

Niklas Litmalalla on viran vaatima koulutus ja vahvaa osaamista tuloksekkaasta strategisesta johtamisesta. Litmalalla on vahvaa osaamista ja näyttöä tiedolla johtamisen kokonaisuuksien hallinnasta ja kehittämisestä. Litmalalla on kykyä rakentaa yhteisöllistä toimintakulttuuria ja tukea tiimien onnistumista valmentavalla otteella. Litmalalla on erittäin hyvät vuorovaikutustaidot ja hän osaa viestiä sujuvasti organisaatiossa ja verkostoissa.

Litmala toi haastattelussa hyvin esille monipuolista osaamistaan viran eri osa-alueilta, erityisesti laajojen kehittämiskokonaisuuksien hallinnasta, digitaalisten toimintojen kehittämisestä ja dataan perustuvasta johtamisesta. Litmalalla on esihenkilötyössään valmentava ote ja hyvät tiimityötaidot. Litmalalla on haastattelun sekä työhistoriansa kautta annettua vahvaa näyttöä henkilökohtaisista kyvyistä kehitysjohtajan viran menestykselliseen suorittamiseen.

Ansiovertailu ja henkilöarviot ovat nähtävillä kokouksessa.

Päätösehdotus

Kuntayhtymän hallitus päättää valita Niklas Litmalan kehitysjohtajan virkaan 03.08.2026 alkaen. 1. varasijalle valitaan Emma Latvala.

Virkasuhteeseen sovelletaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Valinta on ehdollinen ja edellyttää, että virkaan valittu esittää ennen viran vastaanottamista hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Kehitysjohtajan viran toimipiste sijaitsee Lappeenrannassa. Kokonaispalkka on 6900,00 euroa kuukaudessa. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Virkasuhteen ehdoista määrätään tarkemmin erikseen annettavassa viranhoitomääräyksessä, josta samoin kuin tarkemmasta tehtäväkuvasta päättää kuntayhtymän johtaja.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, p. 040 501 4244,
antti.lehmusvaara@edusampo.fi